

# **BASES DE LA CONVOCATORIA PUBLICA PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DE DIRECTOR/A, MONITORES/AS Y PERSONAL DE APOYO DEL TALLER DE EMPLEO “SAN BARTOLOMÉ IV” DEL AYUNTAMIENTO DE TARAZONA DE LA MANCHA.**

## **PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

La presente convocatoria tiene por objeto la contratación laboral temporal de Director/a, Monitores/as y Personal de apoyo para el Taller de Empleo “San Bartolomé IV” del Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha (Albacete), con la finalidad de ejecutar las obras recogidas en el proyecto presentado por este Ayuntamiento ante el SEPECAM.

La contratación en régimen laboral temporal que se pretende para el Taller de Empleo “San Bartolomé IV” del Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha corresponde al siguiente personal:

- 1 Director/a
- 1 Monitor/a de la Especialidad de Albañilería
- 1 Monitor/a de la Especialidad de Jardinería
- 1 Administrativo/a
- 1 Coordinador/a

Todas las plazas citadas anteriormente se contratarán a jornada completa por un periodo máximo de seis meses, hasta la finalización del proyecto objeto de esta convocatoria, excepto la plaza de Coordinador/a que será de media jornada.

## **SEGUNDA.- REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES**

### **A) GENERALES:**

- a) Ser ciudadano/a de uno de los estados miembros de la Unión Europea o extranjero/a, siempre que en este último supuesto cumpla con los requisitos establecidos en la Ley de Extranjería.
- b) Tener cumplidos 16 años de edad el día en que finalice el plazo de presentación de instancias y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el normal desarrollo de las funciones encomendadas.
- d) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas, o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

### **B) ESPECIFICOS:**

- a) Poseer alguna de las titulaciones académicas que para cada plaza se detallan en el Anexo I, expedidas todas ellas por centros oficiales reconocidos, o estar en condiciones de obtenerla en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación por el Ministerio de Educación o cualquier otro Órgano de la Administración competente para ello.
- b) Reunir los requisitos específicos que figuran en el Anexo I para aquellas plazas que no requieren titulación académica.

## **TERCERA.- PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS**

El plazo de presentación de instancias para tomar parte en las pruebas selectivas correspondientes será el comprendido entre los días **20/10/2010** y **03/11/2010** (ambos inclusive). Las instancias se dirigirán al Alcalde-Presidente de la Corporación y se presentaran, debidamente cumplimentadas, preferentemente en la Secretaría del Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha,

Registro General de entrada, entre las 9 y 14 horas en días laborables, o mediante cualquiera de los procedimientos previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Las solicitudes que se presenten en las Oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de correos antes de ser certificadas.

Las instancias deberán ser presentadas acompañadas del CURRICULUM VITAE que se detalla en la base cuarta.

#### **CUARTA.- DOCUMENTACIÓN**

1. INSTANCIA solicitando tomar parte en las pruebas convocadas, a la que se acompañará:
  - 1.1. DECLARACIÓN JURADA de que el/la aspirante cumple los requisitos generales y específicos expresados en la convocatoria, así como de que los datos aportados en el Curriculum Vitae son ciertos.
  - 1.2. CURRICULUM VITAE en el que se especifiquen los siguientes apartados:
    - a) Datos personales.
    - b) Titulaciones académicas que se poseen.
    - c) Cursos recibidos de metodología didáctica o C.A.P especificando el número total de horas.
    - d) Cursos recibidos relacionados con las materias de la plaza a la que aspira, especificando el número de horas de que constan.
    - e) Cursos recibidos en Prevención de Riesgos Laborales, especificando el número total de horas.
    - f) Experiencia profesional, especificando la categoría profesional, la duración del contrato y tipo de jornada. Si la jornada fuera parcial, se especificará el número de horas (de forma diaria, semanal o mensual)
    - g) Experiencia docente: Curso impartidos relacionados con su especialidad o cualquier otra experiencia docente, indicando el Centro de Formación y especificando la categoría profesional, la duración del contrato y tipo de jornada. Si la jornada fuera parcial, se especificará el número de horas (de forma diaria, semanal o mensual)
  - 1.3. La TITULACIÓN ACADÉMICA y los CURSOS recibidos se acreditarán presentando el/los título/s originales o fotocopias debidamente compulsadas de los mismos.
  - 1.4. La EXPERIENCIA PROFESIONAL se acreditará mediante certificado de Vida Laboral expedido por la Seguridad Social Y contrato o certificado de empresa donde se desarrolló la actividad profesional. En caso de trabajadores/as por cuenta propia, se acreditará mediante Vida Laboral y fotocopia compulsada del Alta y Baja en el Impuesto de Actividades Económicas.
2. Otra documentación específica que, en su caso, se indique en el ANEXO II.

#### **QUINTA.- RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS**

La relación provisional de personas admitidas y excluidas se hará pública en el lugar de presentación de instancias anteriormente citado, el día **09/11/2010**, a partir de las 13 horas, indicándose, en su caso, las causas de posibles reclamaciones.

Se establece un plazo de reclamaciones y de subsanación de deficiencias hasta las 14 horas del día **19/11/2010**.

#### **SEXTA.- RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS**

La relación definitiva de personas admitidas se hará pública en el lugar anteriormente citado de admisión de instancias, el día **22/11/2010** a partir de las 13 horas.

## **SEPTIMA.- SELECCIÓN DE ASPIRANTES**

Las pruebas selectivas a realizar para cada una de las especialidades, serán las que se indican en el ANEXO II que se adjunta.

Junto con la relación definitiva de personas admitidas se comunicará el lugar y fecha de realización de las pruebas.

## **OCTAVA.- TRIBUNAL CALIFICADOR**

El Tribunal Calificador estará formado por un mínimo de cinco miembros nombrados de entre funcionarios/as de carrera del Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha y del SEPECAM, ocupando uno su Presidencia, otro la Secretaría y el resto las Vocalías, todos ellos nombrados por el Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha. Asimismo se podrá disponer la incorporación de asesores o asesoras especialistas en aquellas pruebas en las que se estime necesario. Dicho nombramiento se publicará junto con la relación definitiva de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo.

El Tribunal Calificador requerirá para actuar válidamente la presencia de quienes ejerzan la Presidencia y la Secretaría y de al menos la mitad de sus miembros.

Los miembros del Tribunal percibirán las asistencias correspondientes y legalmente establecidas de acuerdo con la normativa vigente.

El Tribunal calificador estará compuesta por los siguientes miembros, en función del Estatuto Básico del Empleado Público (Ley 7/2007, 12 de abril):

**PRESIDENTE/A:** La interventora del Ayuntamiento  
D<sup>a</sup>. Ángeles García Serrano

**VOCAL AYTO.:** Personal del Ayuntamiento  
Titular: D. Luis Tendero Martínez  
Suplente: D. Aurelio Cambroneró Talaya

**VOCALES SEPECAM:**

- Jefe de Sección Administrativa del Sepecam (Programas Mixtos de Escuelas Taller): D. Jesús de Rozas Martín
- Técnico del Sepecam: D<sup>a</sup> Clara García Cabello

**ASESOR TÉCNICO:** El Alcalde-Presidente, D. Faustino Oltra Moreno, que actuará con voz pero sin voto.

**SECRETARIO:** El Secretario del Ayuntamiento o persona en quien delegue.

Cualquier miembro del Tribunal podrá delegar en otra persona del Ayuntamiento o del SEPECAM, respectivamente, para que le sustituya en sus funciones como miembro del Tribunal.

## **NOVENA.- CALIFICACIONES, CONTRATACION Y TOMA DE POSESIÓN**

Una vez realizadas las pruebas selectivas, el Tribunal Calificador hará públicos los resultados y propondrá la contratación del aspirante que hayan superado todas las fases y obtenido las máximas calificaciones, para cada una de las plazas.

Hecha la propuesta de contratación, los aspirantes propuestos deberán acreditar los

requisitos reseñados en la base cuarta.

Cumplidos los trámites precedentes, el Ayuntamiento de Tarazona de La Mancha acordará la contratación laboral a favor de los aspirantes propuestos que hayan acreditado el cumplimiento de los requisitos.

Si alguno de los aspirantes propuestos no tomara posesión, se nombrará al siguiente en orden de puntuación, siempre que ésta fuera igual o superior a 5 puntos.

Se formará una bolsa de trabajo para posibles sustituciones con todos los aspirantes que hayan superado las pruebas selectivas con puntuación igual o superior a 5 puntos, y no hayan quedado en el primer puesto.

**A N E X O I**  
**REQUISITOS ESPECIFICOS DE LOS ASPIRANTES**

<b>PLAZA</b>	<b>TITULACIÓN</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>REGIMEN DE CONTRATACIÓN</b>
DIRECTOR/A	CICLO MEDIO UNIVERSITARIO		TEMPORAL 6 Meses JORNADA COMPLETA
MONITOR/A DE ALBAÑILERIA		3 AÑOS EN SU ESPECIALIDAD	TEMPORAL 6 Meses JORNADA COMPLETA
MONITOR/A DE JARDINERÍA	- Capataz agrícola forestal - F.P. II Grado en Jardinería o explotación forestal - Ciclo formativo de Grado Superior en Gestión y Organización de recursos naturales y paisajísticos - TITULACIÓN EQUIVALENTE		TEMPORAL 6 Meses JORNADA COMPLETA
COORDINADOR DE TALLERES	-Arquitecto Tecnico, Aparejador, Ingeniero Técnico Industrial o la superior de estas especialidades		TEMPORAL 6 Meses MEDIA JORNADA
ADMINISTRATIVO/A	F.P. II rama Administración o equivalente		TEMPORAL 6 Meses JORNADA COMPLETA

## ANEXO II

### PRUEBAS SELECTIVAS A REALIZAR PARA CADA UNA DE LAS PLAZAS DE LA CONVOCATORIA

#### **1.- DIRECTOR/A**

Las pruebas de Director/a constarán de 2 fases no eliminatorias:

##### **1.1.PRIMERA FASE:**

##### **REALIZACIÓN Y DEFENSA DE UN PROYECTO DE TRABAJO**

Los aspirantes deberán realizar, a propuesta del Tribunal Calificador, un PROYECTO DE ACTUACIÓN que versará sobre las actividades a desarrollar en el Taller, así como las funciones específicas del Director/a.

Se valorará la eficiencia en la gestión de recursos económicos, físicos y humanos de los que dispone el Proyecto, teniendo en cuenta su duración y las necesidades formativas de los participantes.

El aspirante redactará el citado Proyecto el día de realización de las pruebas en un tiempo máximo de 1 hora. La extensión máxima del trabajo será de 15 folios y la defensa tendrá una duración máxima de 15 minutos.

El Tribunal Calificador podrá formular al aspirante preguntas relacionadas con el proyecto expuesto, así como sobre conocimientos en general del Programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Talleres de Especialización Profesional, y con las materias relacionadas con el objeto de la convocatoria.

La puntuación máxima de esta fase será de 7 puntos.

##### **1.2. SEGUNDA FASE:**

##### **VALORACIÓN DE MÉRITOS**

Se valorarán hasta un máximo de 3 puntos, distribuidos en los siguientes apartados:

##### **1.2.1. FORMACIÓN, CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIZACIÓN**

Se valorará hasta un máximo de 1,5 puntos:

- Por estar en posesión de una titulación superior a la exigida en la convocatoria: 0,10 puntos, hasta un máximo de 0,10 puntos.

- Por cursos recibidos relacionados con el puesto a desempeñar, incluidos los cursos de Metodología Didáctica, Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral. No se valorarán los cursos en los que no consten los contenidos o las horas de duración, ni los que tengan una duración inferior a 15 horas. En el supuesto de que se presente más de un curso con la misma denominación, sólo se tendrá en cuenta el de mayor duración. La puntuación máxima será de 1,40 puntos, con el siguiente desglose:

- Por cada curso recibido de hasta 25 horas.....0,05 puntos.
- Por cada curso recibido de 26 a 75 horas.....0,10 “
- Por cada curso recibido de 76 a 150 horas.....0,15 “
- Por cada curso recibido de 151 a 300 horas.....0,20 “
- Por cada curso recibido de más de 300 horas.....0,25 “

### **1.2.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL.**

Se valorará hasta un máximo de 1,50 puntos:

- Por cada mes trabajado a jornada completa como Director de Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo o trabajos específicos de Dirección de Programas similares:.....0,03 puntos.

## **2.- MONITORES/AS**

Las pruebas a realizar para monitores/as constarán de tres fases no eliminatorias:

### **2.1. PRIMERA FASE: PRUEBA PROFESIONAL**

Se valorará hasta un máximo de 6 puntos, y constará de los apartados siguientes:

#### **2.1.1.- EJERCICIO TEÓRICO:**

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos.

- CUESTIONARIO TIPO TEST: El aspirante deberá contestar en un tiempo máximo de 30 minutos a un cuestionario de 20 preguntas tipo test, sobre conocimientos propios de su especialidad.

#### **2.1.2.- EJERCICIO O SUPUESTO PRÁCTICO:**

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos.

- El aspirante deberá realizar en un tiempo máximo de 2 horas, un supuesto práctico relacionado con la materia de su especialidad.

### **2.2. SEGUNDA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS**

Se valorarán hasta un máximo de 2 puntos, distribuidos en los siguientes apartados:

#### **2.2.1. FORMACIÓN**

Se valorará hasta un máximo de 0,50 puntos:

- Por cursos recibidos relacionados con el puesto a desempeñar, incluidos los cursos de Metodología Didáctica, Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral. No se valorarán los cursos en los que no consten los contenidos o las horas de duración, ni los que tengan una duración inferior a 15 horas. En el supuesto de que se presente más de un curso con la misma denominación, sólo se tendrá en cuenta el de mayor duración. La puntuación máxima será de 0,50 con el siguiente desglose:

- Por cada curso recibido de hasta 50 horas.....0,05 puntos.
- Por cada curso recibido de 51 a 100 horas .....0,10 “
- Por cada curso recibido de más de 100 horas.....0,15 “

#### **2.2.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL**

Se valorará hasta un máximo de 1,50 puntos:

- PROFESIONAL: Se valorará hasta un máximo de 0,50 puntos.

Por cada mes a jornada completa de experiencia profesional en su especialidad excluida la exigida en la convocatoria:.....0,02 puntos.

- DOCENTE: Se valorará hasta un máximo de 1 punto.

Por cada mes a jornada completa de experiencia como docente en Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo o Cursos de Formación Ocupacional: 0,03

puntos.

### **2.3. TERCERA FASE: ENTREVISTA**

Se valorará hasta un máximo de 2 puntos.

El Tribunal Calificador formulará al aspirante diversas preguntas sobre determinados aspectos de la plaza a la que aspira, así como sobre conocimientos de los programas de Escuelas Taller y de Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Talleres de Especialización Profesional.

## **3.- COORDINADOR DE TALLERES**

Las pruebas de Coordinador de Talleres constarán de 2 fases no eliminatorias:

### **3.1.PRIMERA FASE:**

#### **REALIZACIÓN Y DEFENSA DE UN PROYECTO DE TRABAJO**

Los aspirantes deberán realizar, a propuesta del Tribunal Calificador, un PROYECTO DE ACTUACIÓN que versará sobre las actividades a desarrollar en el Taller, así como las funciones específicas del Coordinador de Talleres.

Se valorará la eficiencia en la gestión de recursos económicos, físicos y humanos de los que dispone el Proyecto, teniendo en cuenta su duración y las necesidades formativas de los participantes.

El aspirante redactará el citado Proyecto el día de realización de las pruebas en un tiempo máximo de 1 hora. La extensión máxima del trabajo será de 15 folios y la defensa tendrá una duración máxima de 15 minutos.

El Tribunal Calificador podrá formular al aspirante preguntas relacionadas con el proyecto expuesto, así como sobre conocimientos en general del Programa de Escuelas Taller y Casas de Oficios, Talleres de Empleo y Talleres de Especialización Profesional, y con las materias relacionadas con el objeto de la convocatoria.

La puntuación máxima de esta fase será de 7 puntos.

### **3.2. SEGUNDA FASE: VALORACIÓN DE MÉRITOS**

Se valorarán hasta un máximo de 3 puntos, distribuidos en los siguientes apartados:

#### **3.2.1. FORMACIÓN, CONOCIMIENTOS Y ESPECIALIZACIÓN**

Se valorará hasta un máximo de 1,5 puntos:

- Por estar en posesión de una titulación superior a la exigida en la convocatoria: 0,10 puntos, hasta un máximo de 0,10 puntos.

- Por cursos recibidos relacionados con el puesto a desempeñar, incluidos los cursos de Metodología Didáctica, Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral. No se valorarán los cursos en los que no consten los contenidos o las horas de duración, ni los que tengan una duración inferior a 15 horas. En el supuesto de que se presente más de un curso con la misma denominación, sólo se tendrá en cuenta el de mayor duración. La puntuación máxima será de 1,40 puntos, con el siguiente desglose:

- Por cada curso recibido de hasta 25 horas.....0,05 puntos.

- Por cada curso recibido de 26 a 75 horas.....0,10 “
- Por cada curso recibido de 76 a 150 horas.....0,15 “
- Por cada curso recibido de 151 a 300 horas.....0,20 “
- Por cada curso recibido de más de 300 horas.....0,25 “

### **3.2.2. EXPERIENCIA PROFESIONAL.**

Se valorará hasta un máximo de 1,50 puntos:

- Por cada mes trabajado a jornada completa como Coordinador de Talleres en Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Talleres de Empleo o trabajos específicos de Coordinación de Programas similares:.....0,03 puntos.

## **4.- ADMINISTRATIVO/A**

Constará de 2 fases eliminatorias. Sólo podrán acceder a la segunda fase los aspirantes que hayan obtenido al menos 3,5 puntos en la primera fase.

### **1.1. FASE DE OPOSICION: PRUEBA PROFESIONAL**

Se valorará hasta un máximo de 7 puntos.

#### **1.1.1. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS**

Se valorará hasta un máximo de 3 puntos.

**CUESTIONARIO TIPO TEST:** El aspirante deberá contestar en un tiempo máximo de 20 minutos a un cuestionario de 20 preguntas tipo test con tres respuestas alternativas, siendo correcta solamente una de ella. El cuestionario versará sobre las siguientes materias:

#### **1.- NORMATIVA de E.T. / C.O. / T.E. /TEPRO:**

- a/ Orden de 07-12-2006 de la Consejería de Trabajo y Empleo, por la que se aprueba la convocatoria de los Programas de Escuelas Taller, Casas de Oficios, Unidades de Promoción y Desarrollo y Talleres de Empleo y se establecen las Bases Reguladoras de la concesión de subvencione públicas y se aprueba la Convocatoria de los Talleres de Especialización Profesional, (DOCM nº 263 de 20-12-2006)
- b/ Orden de 30-12-2009, de la Consejería de Trabajo y Empleo, por la que se efectúa la Convocatoria para 2010, y se modifica la Orden de 07-12-2006 (DOCM nº 3 de 07-01-2010)

#### **2.- TEMARIO:**

- a) El contrato de trabajo. Modalidades. Sistema “contrat@” de comunicación de la contratación.
- b) El salario. Estructura. Deducciones del salario. El Salario Mínimo Interprofesional.
- c) Afiliación y cotización a la seguridad social. Sistema RED.

d) Contingencias protegidas y prestaciones de la seguridad social.

### **1.1.2. PRUEBA PRÁCTICA**

Se valorará hasta un máximo de 4 puntos.

Consistirá en resolver un supuesto práctico relacionado con el temario, en un tiempo máximo de 60 minutos.

### **1.2. FASE DE CONCURSO: VALORACIÓN DE MÉRITOS**

En esta fase, participarán aquellos aspirantes que hayan superado la fase de oposición y consistirá exclusivamente en la calificación y valoración de los méritos alegados y acreditados en su instancia por los y las aspirantes, que se puntuarán hasta un máximo de 3 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

#### **- FORMACIÓN**

Se valorará hasta un máximo de 1,0 punto.

- Por cursos recibidos relacionados con el puesto de trabajado a desempeñar, con el siguiente desglose:

- Por cada curso recibido de hasta 25 horas.....0,05 puntos.
- Por cada curso recibido de 26 a 75 horas.....0,10 “
- Por cada curso recibido de 76 a 150 horas.....0,15 “
- Por cada curso recibido de 151 a 300 horas.....0,20 “
- Por cada curso recibido de más de 300 horas.....0,25 “

#### **- EXPERIENCIA PROFESIONAL**

Se valorará hasta un máximo de 1,00 puntos.

- Por cada mes a jornada completa de experiencia profesional como Administrativo/a o Auxiliar Administrativo: 0,02 puntos.

#### **- EXPERIENCIA PROFESIONAL EN PROGRAMAS DE ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIOS Y TALLERES DE EMPLEO.**

Se valorará hasta un máximo de 1,00 puntos.

- Por cada mes a jornada completa de experiencia profesional como Administrativo o Auxiliar Administrativo/a:0,03 puntos.