



SECCIÓN TERCERA. ADMINISTRACIÓN LOCAL

AYUNTAMIENTO DE BALAZOTE

ANUNCIO

CONVOCATORIA Y BASES PARA LA SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO, DE UN/A TÉCNICO/A PARA EL PROYECTO DE INTEGRACIÓN SOCIAL DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DE ATENCIÓN PRIMARIA EN EL AMBITO SUPRAMUNICIPAL Y CONSTITUCIÓN DE BOLSA DE TRABAJO.

1.– Objeto de la convocatoria.

Las presentes bases tienen por objeto la contratación laboral temporal a jornada completa, durante un período desde la contratación hasta el 31 de diciembre, por el sistema de concurso oposición de un/a Diplomado/a-Grado en Trabajo Social, Educación Social y formación específica en Mediación Social Intercultural, Máster en Mediación Intercultural o similar, certificado de profesionalidad en Mediación Comunitaria o un curso de Mediación Social Intercultural, con una duración mínima de 200 horas lectivas, para desarrollar el Proyecto de Integración Social del Sistema Público de Servicios Sociales, denominado “Proyecto Inclajo”, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

El contrato se articulará como laboral temporal a tiempo completo por servicio determinado, sin que en ningún caso se prevea este servicio con vocación de permanencia, estando vinculado al marco de concertación con las entidades locales para la prestación de Servicios Sociales de Atención Primaria en Castilla-La Mancha.

La relación se regirá por la legislación laboral, siendo de aplicación principalmente el RD Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores sin perjuicio de las normas administrativas que sean de aplicación al personal al servicio de las administraciones públicas.

Una vez valorada la documentación presentada por los/las aspirantes se confeccionará una bolsa de trabajo para atender futuras contrataciones

2.– Requisitos de los aspirantes.

Los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

– Tener la nacionalidad española o de pertenencia a cualquiera de los estados integrantes de la Unión Europea o extranjeros con residencia legal en España, todo ello en los términos del artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público.

– Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

– Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

– No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas.

– No hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en que hubieses sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado en los mismos términos el acceso al empleo público.

– Estar en posesión de la titulación de Diplomatura/Grado en Trabajo Social, Educación Social o tener la habilitación correspondiente por un colegio oficial de Educadores Sociales Superior, o tener cumplidas las condiciones para obtenerla en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias.

– Estar en posesión de la titulación de experto en Mediación Social Intercultural, máster en Mediación Intercultural o similar, certificado de profesionalidad en Mediación Comunitaria o un curso de Mediación Social Intercultural, con una duración mínima de 200 horas lectivas.

– Poseer permiso de conducir B-1 y tener vehículo disponible para los desplazamientos en el desempeño de sus funciones y puesto de trabajo.

– Todos los requisitos deberán cumplirse en el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta la firma del contrato laboral.

3.– Presentación de solicitudes.

Se designará tanto suplentes como titulares que componen el Tribunal. La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Los miembros de la Comisión de selección deberán abstenerse de forma parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, notificándolo a la autoridad convocante. Los aspirantes podrán recusarlos.

La Comisión de la selección no podrá constituirse ni aclarar sin la asistencia como mínimo de tres de sus miembros titulares o suplentes, indistintamente. Así como están facultados para resolver las cuestiones que puedan suscitarse, y para la adecuada interpretación de estas bases.

La Comisión de selección podrá disponer la incorporación de asesores especialistas, con voz pero sin voto.

La Comisión de selección se constituirá válidamente con la presencia de tres de sus miembros, incluidos Presidente y Secretario.

La contratación se efectuará mediante acuerdo motivado, tras las propuestas de la comisión seleccionadora.

Los restantes candidatos, por el orden de puntuación obtenida, podrán ser contratados en el caso de que la persona seleccionada no aporte la documentación requerida, no firme el contrato, o renuncie o cese el contrato por cualquier causa.

5.– Sistema de selección.

La Comisión de selección seleccionará a los aspirantes de acuerdo con estas bases. El procedimiento de selección de los aspirantes será el de concurso-oposición libre.

A) Fase de oposición:

Entrevista:

Todos los/las aspirantes serán citados por la Comisión de Valoración a una entrevista, en la que se les preguntará sobre la experiencia profesional, y formación específica en mediación.

El hecho de no acudir a la entrevista supone la exclusión del/la aspirante del proceso de selección.

La valoración de la entrevista será de un mínimo de 1 punto y un máximo de 10, que se sumarán a la puntuación obtenida en el total del proceso de selección del concurso.

B) Concurso:

– Experiencia profesional en el campo requerido:

Por los servicios prestados en la administración pública o fuera de la administración pública en trabajos como Mediador/a Social/Intercultural: 0,5 por mes completo, hasta un máximo de 15 puntos.

La experiencia profesional se acreditará mediante certificado de vida laboral, expedido por la Seguridad Social y contrato o certificado de empresa donde se desarrolló la actividad profesional; también serán válidas las certificaciones de servicios prestados expedidas por cualquier administración pública. Los certificados de empresa no tendrán validez por sí mismos, si no van acompañados de la vida laboral.

– Por cursos relacionados con el puesto de trabajo:

Se valorarán hasta un máximo de 10 puntos. Los cursos estarán relacionados con mediación intercultural, y fenómenos migratorios,

– De más de 201 horas: 2,50 puntos.

– De 101 a 200 horas: 2 puntos.

– De 51 a 100 horas: 1 punto.

– De 20 a 50 horas: 0,50 puntos.

No se computarán los cursos en la que no figure expresamente la duración de los mismos, o los de duración inferior a 20 horas.

Solo se computarán los cursos impartidos por organismos oficiales o debidamente homologados. No serán objeto de valoración las certificaciones expedidas por academias privadas si no se justifica la homologación señalada.

Las actividades de naturaleza diferente a los cursos, tales como jornadas, mesas redondas, encuentros, debates o análogos, no serán objeto de valoración.

Puntuaciones: La calificación final del proceso vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y concurso.

En caso de empate entre los candidatos, este se resolverá conforme a los siguientes criterios y por el siguiente orden:



- a) Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición (entrevista).
- b) Mayor tiempo de servicios prestados en las administraciones públicas en trabajos como Mediador/a Social/Intercultural.
- c) Mayor tiempo de servicios prestados fuera de las administraciones públicas en trabajos como Mediador/a Social/Intercultural.
- d) Mayor puntuación obtenida por los cursos realizados.

En el caso de continuar el empate, se dirimirá mediante sorteo.

Los méritos no justificados documentalmente, que no guarden congruencia con los valores establecidos en las bases, no serán objeto de valoración.

6.- Aportación de documentación y contratación.

El aspirante propuesto, antes de su nombramiento y toma de posesión en el plazo de dos días hábiles siguientes a aquel en el que se requiera, presentará en el Registro General del Ayuntamiento:

- a) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario de ninguna administración pública, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- b) Fotocopia de la cartilla de la Seguridad Social y número de cuenta bancaria incluyendo el IBAN.
- c) Certificado de no estar incurso en el Registro Central de Delincuentes Sexuales.

Si dentro del plazo indicado y, excepto en los casos de fuerza mayor, el aspirante propuesto no presentase la documentación exigida, quedarán anuladas todas las actuaciones realizadas con el mismo, perdiendo todo el derecho a su nombramiento, sin perjuicio de las responsabilidades que pudieran serle exigidas, por falsedad o cualquier otra.

Pudiéndose en este caso, contratar al aspirante siguiente por el orden de puntuación obtenido. Esta previsión se extiende para los casos en que se renunciase al contrato o finalizase este por cualquier causa antes de la expiración del objeto del actual contrato.

La resolución de selección, ordenando la contratación, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la página web (www.balazote.es) en los cinco días hábiles siguientes, con indicación de su régimen de recursos.

7.- Indemnizaciones a los miembros de la comisión de selección.

Las indemnizaciones por asistencia como miembros de la Comisión de selección se efectuarán de acuerdo con lo dispuesto en el anexo IV del RD 462/2002.

8.- Bolsa de trabajo:

Duración:

La bolsa de trabajo tendrá una validez de cuatro años. Por resolución de Alcaldía, el plazo podrá prorrogarse dos años más.

Normas de funcionamiento:

1. La bolsa de trabajo se confeccionará ordenada por la puntuación obtenida por los participantes en base a los méritos presentados.

2. Se procederá a la contratación del personal seleccionado en la bolsa en los términos que figuren en el convenio para la prestación de servicios sociales de atención primaria en el ámbito supramunicipal que firme el Ayuntamiento de Balazote y la JCCM, o adendas de modificación del mismo.

3. En razón de la general urgencia de los nombramientos, el llamamiento a los integrantes de la bolsa de trabajo se realizará exclusivamente por vía telefónica, correo electrónico o notificación electrónica, conforme a la información facilitada por los mismos en las instancias de participación.

4. Todo inscrito en la bolsa de trabajo tendrá la obligación de aceptar el nombramiento que le sea ofertado, cuando le corresponda, de acuerdo con el número de orden que ocupe en la citada bolsa. El abandono injustificado del puesto de trabajo, así como el rechazo al nombramiento o la no incorporación al puesto conllevará automáticamente, como penalización, la exclusión definitiva de la presente bolsa de trabajo.

No obstante lo anterior, cuando sea ofertado un nombramiento a una persona que se encuentre en alguna de las circunstancias siguientes y esta no aceptase, alegando alguna de las mismas, debidamente acreditadas, se podrá seleccionar a los siguientes de la lista, reservando el puesto del renunciante:

- a) Enfermedad o disfrute de los permisos de maternidad o paternidad.
- b) Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal.
- c) Estar trabajando o prestando servicios en otras administraciones públicas



En estos supuestos se podrán seleccionar a los siguientes de la lista, reservando el puesto que tenían los afectados en la lista, mientras permanezcan en la misma.

Una vez finalizada la causa que da lugar a las situaciones relacionadas en este apartado o producida la extinción de la relación de empleo de carácter temporal, se deberá comunicar en el plazo máximo de cinco días al Ayuntamiento de Balazote, que hasta esa notificación mantendrá al candidato en la situación de baja temporal en la bolsa. Si el candidato no realiza dicha notificación en el indicado plazo el interesado resultará definitivamente excluido de la bolsa.

El Ayuntamiento dará de alta en la misma, como disponibles, a partir del día siguiente a aquel en que le sea comunicada de forma fehaciente la finalización de la causa de baja temporal prevista en el apartado anterior.

5. Una vez que el trabajador haya tomado posesión del puesto de trabajo no podrá renunciar al mismo, salvo cuando concorra alguna causa debidamente justificada apreciada libremente por la Administración. Dicha renuncia, en el caso de producirse, supondría la exclusión definitiva de la bolsa.

6. En el momento de ser llamado para formalizar la correspondiente toma de posesión el aspirante suscribirá declaración de no realizar actividad incompatible o sujeta a reconocimiento de compatibilidad, quedando el mismo obligado a comunicar a este Ayuntamiento cualquier variación en su situación laboral a los efectos de lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidad del Personal al Servicio de las administraciones públicas y su normativa de desarrollo.

9.- Norma final.

Las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de ella, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como según lo dispuesto en la Ley reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN

A) Datos personales:

Primer apellido		Segundo apellido		Nombre	
N.º DNI		Fecha nacimiento		Lugar nacimiento	
Provincia		País		Calle y n.º	
Localidad		Cód. postal		Teléfono	
Correo electrónico					

B) Documentos que se aportan (originales o fotocopia compulsada, en su caso):

Fotocopia DNI o NIE	
Titulación (para acceso)	
Informe Vida Laboral y copias contratos o certificado empresa	
Curriculum vitae	
Títulos y cursos para valorar en la fase de concurso	

C) Solicitud:

Que teniendo conocimiento de la convocatoria de pruebas de selección para el proyecto de Inclusión Social del Sistema Público de Servicios Sociales, cofinanciado por el FSE y estando dentro del plazo de presentación de instancias

Solicita ser admitido/a a las pruebas selectivas de la convocatoria de Técnico/a para el Proyecto de Integración Social del Sistema Público de Servicios Sociales de Atención Primaria en el ámbito supramunicipal y declaro, bajo mi responsabilidad, que reúno las condiciones exigidas en las presentes bases generales y cumplo con todos los requisitos exigidos.

En Balazote a ___ de _____ de 2017.

Firmado: _____

En Balazote a 16 de abril de 2019.-La Alcaldesa.

6.820